|  |  |
| --- | --- |
| **Α Ι Τ Η Σ Η****Θέμα: Χορήγηση ειδικής άδειας λόγω δυσμενών καιρικών συνθηκών (καύσωνα)** | **ΠΡΟΣ**Τμήμα Α΄ Προσωπικού του Γ.Π.Α. |
|  Παρακαλώ να μου χορηγήσετε άδεια απουσίας \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_) εργάσιμων ημερών από \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ μέχρι \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ λόγω συνθηκών καύσωνα.Συνημμένα υποβάλλω: * Ιατρική γνωμάτευση

Αθήνα, \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ο/Η Αιτ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Επώνυμο**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Όνομα**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Πατρώνυμο**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Κατηγορία υπαλλήλου:** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Ιδιότητα:** | **Μόνιμος** |  | **ΙΔΑΧ****ΙΔΟΧ** |  |
|  |
| **Τηλέφωνο**:**Διεύθυνση:** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. Σύμφωνα με την παρ. 11 του άρθρου 50, του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν. [3528/2007](https://www.e-nomothesia.gr/tags.html?tag=3528%2F2007), Α' 26):« Σε περίπτωση ανυπαίτιας αδυναμίας προσέλευσης στην εργασία για λόγους που οφείλονται σε δυσμενείς καιρικές συνθήκες και εφόσον έχει εκδοθεί αρμοδίως σύσταση για περιορισμό των μετακινήσεων, δύναται να χορηγείται στους υπαλλήλους ειδική άδεια έως δύο (2) εργασίμων ημερών ανά ημερολογιακό έτος.»

Σε περίπτωση **καύσωνα** η χορήγηση της εν λόγω άδειας και η ανυπαίτια αδυναμία προσέλευσης **συναρτάται με υφιστάμενα προβλήματα υγείας του/της υπαλλήλου**. Για τη χρήση της άδειας αυτής απαιτείται προσκόμιση ιατρικής γνωμάτευσης, σχετιζόμενης με τον καύσωνα και τα προβλήματα υγείας του υπαλλήλου. (ΔΙΔΑΔ/Φ.49Κ/1193/οικ.47/20.03.2023 ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΥΠΕΣ)