|  |  |
| --- | --- |
| **Α Ι Τ Η Σ Η** | **ΠΡΟΣ**Τμήμα Α΄ Προσωπικού του Γ.ΠΑ. |
| **Θέμα: Χορήγηση ειδικής άδειας πατέρα λόγω γέννησης τέκνου** | Παρακαλώ να μου χορηγήσετε άδεια απουσίας δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών από \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ μέχρι \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ λόγω γέννησης τέκνου. Συνημμένα υποβάλλω Ληξιαρχική Πράξη Γέννησης Τέκνου.Αθήνα, \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Ο Αιτ…….. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Επώνυμο**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Όνομα**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Πατρώνυμο**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Κατηγορία υπαλλήλου:** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Ιδιότητα:****Υπηρεσία**: |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Μόνιμος** |  | **ΙΔΑΧ****ΙΔΟΧ** |  |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Τηλέφωνο**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |
| Έλαβα Γνώση |
| Ο Προϊστάμενος ή Ο Δ/ντής Τομέα /Εργαστηρίου\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Σύμφωνα με το [άρθρο 50](file:///C%3A%5CUsers%5CStella%5CDesktop%5C%CE%91%CE%A1%CE%A7%CE%95%CE%99%CE%91%20%CE%93%CE%A9%CE%93%CE%A9%5C%CE%95%CE%9D%CE%A4%CE%A5%CE%A0%CE%91_%CE%A3%CE%95%CE%9B%CE%99%CE%94%CE%91%CE%A3%5CAppData%5CLocal%5CPackages%5CMicrosoft.MicrosoftEdge_8wekyb3d8bbwe%5CTempState%5CDownloads%5Cfek%203528.htm#ar50) παρ. 1 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007) όπως ισχύει, στον πατέρα υπάλληλο χορηγείται υποχρεωτικά άδεια δεκατεσσάρων (14) εργάσιμων ημερών, με αποδοχές, η οποία πρέπει να λαμβάνεται κατά τη γέννηση του τέκνου. Η άδεια αυτή δύναται να χορηγείται είτε α) δύο (2) ημέρες πριν από την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού, οπότε οι υπόλοιπες δώδεκα (12) χορηγούνται, συνολικά ή τμηματικά, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης είτε β) μετά την ημερομηνία γέννησης, συνολικά ή τμηματικά, εντός τριάντα (30) ημερών από την ημερομηνία γέννησης. Για την εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας, ο υπάλληλος γνωστοποιεί αρμοδίως την πιθανολογούμενη ημέρα τοκετού, προκειμένου η υπηρεσία να λάβει εγκαίρως γνώση. Η άδεια αυτή χορηγείται και στην περίπτωση υιοθεσίας ή αναδοχής τέκνου από την ένταξη του παιδιού στην οικογένεια, εφόσον το υιοθετηθέν δεν έχει υπερβεί το 8ο έτος της ηλικίας του.