|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Α Ι Τ Η Σ Η****Θέμα: Χορήγηση άδειας ΑΝΑΤΡΟΦΗΣ** **για μητέρα ή πατέρα**  | **ΠΡΟΣ**Τμήμα Α΄ Προσωπικού ΓΠΑΠαρακαλώ να μου χορηγήσετε για την ανατροφή του \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (π.χ. 1ου, 2ου, κλπ.) παιδιού μου:

|  |  |
| --- | --- |
|  | μειωμένο ωράριο κατά (2) ώρες ημερησίως έως την ημερομηνία συμπλήρωσης της ηλικίας των δύο (2) ετών του τέκνου και κατά μία (1) ώρα μέχρι την ηλικία των τεσσάρων (4) ετών. άδεια με αποδοχές εννέα (9) μηνών. |
|  |
|  |

 Δηλώνω ότι:

|  |  |
| --- | --- |
|  |  ο/η σύζυγός μου δεν έκανε, κάνει ή θα κάνει χρήση ομοίων διευκολύνσεων ανατροφής τέκνου, και καταθέτω υπεύθυνη δήλωσή του. |
|  |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  καταθέτω κοινή υπεύθυνη δήλωση με τον/τη σύζυγό μου με την οποία καθορίζουμε τα χρονικά διαστήματα που ο καθένας θα κάνει χρήση της άδειας, διαδοχικά, μέσα στα προβλεπόμενα χρονικά όρια. |
|  |

 Αθήνα, \_\_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_\_\_Ο/Η Αιτ\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |  |
| **Επώνυμο**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Όνομα**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Πατρώνυμο**: | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Κατηγορία υπαλλήλου:** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Ιδιότητα:****Υπηρεσία** |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Μόνιμος** |  | **ΙΔΑΧ****ΙΔΟΧ** |  |
|  |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **Τηλέφωνο**:**Διεύθυνση:** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Έλαβα γνώσηΟ Προϊστάμενος ή ο Δ/ντήςΤομέα/Εργαστηρίου\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Σύμφωνα με το άρθρο 53 του Υπαλληλικού Κώδικα (Ν.3528/2007), όπως ισχύει, καθώς και τις εγκυκλίους ΔΙΔΑΔ/Φ69/100/10431/3.4.2019, ΔΙΔΑΔ/Φ35.53/2521 /οικ.11469/14.3.2019, ΔΙΔΑΔ/Φ69/117/οικ11102/28.5.2020